



Sentința civilă nr. 422 / 1999, Cod fiscal 11995962

Sediu: Str. Păcii, Nr. 20, cod 820033, cam. 224, Tulcea, jud. Tulcea

Tel.: 0040 (0)240 – 517077 / 516604; 0040 (0)741 – 984600, 0747- 534880

Tel. / Fax: 0040 (0)240 – 516604

Web: www.adecir.ro

Nr. 19/ 25.09.2025

NOTA RESTRICTII ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA

➤ **Proiect de Lege privind adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative**, vă comunicăm următoarele observații:

- Un prim aspect pe care îl supunem atenției este faptul că **administratia publică locală "plăteste"** deja ca urmare a implementării măsurilor de austeritate pentru încadrarea în ținta de deficit bugetar
- Legea nr. 296/2023:
 - ✓ a **diminuat** normativul de personal cu 10% (conform art. XVII), a dispărut funcția de conducere de șef birou (conform art. XVIII)
 - ✓ a **scăzut** procentul posturilor de conducere dintr-o instituție **de la 12% la 8%** (conform art. XXII) ,
 - ✓ s-a **mărit** numărul posturilor necesare existenței unui serviciu și a unei direcții (conform art. XX), iar acolo unde nu a existat personal suficient au **dispărut** aceste posturi de conducere.
 - ✓ s-au **desființat** instituții publice aflate în coordonarea/ subordonarea /autoritatea autorităților administrației publice locale (conform art. XXIX) pentru cele care nu au îndeplinit condițiile restrictive arătate de legiuitor.
- Tot funcționarii publici au fost "**sanționați**" prin O.U.G nr. 156/2024 dar și prin Legea nr. 141/2025 la momentul la care s-a stabilit că sunt interzise toate majorările salariale.
- Prin Legea nr. 141/2025
 - ✓ a fost **micșorat** pragul pentru indemnizația de hrană
 - ✓ a fost **diminuat** procentul acordat pentru personalul implicat în proiecte din fonduri nerambursabile, de la maxim 50% la maxim 40%, cu interdicția de acordare pentru proiectele cu termen depășit.
 - ✓ Tot în același act normativ se prevede **suspendarea ocupării prin concurs sau examen** situație care contravine declarațiilor făcute de unii politicieni care susțin că se pot organiza concursuri pentru a se stabili ce persoane rămân pe funcție și ce persoane trebuie să "plece", **iar alte criterii de departajare nu au fost stabilite.**
- ✓ Mai mult, tot în această problemă, prin **proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și unele măsuri aplicabile personalului contractual plătit din fonduri publice** se propune blocarea transferurilor și detașărilor, precum și a ocupărilor prin concurs astfel că aceasta conduce la situația că devine imposibilă aplicarea măsurii de **diminuare a personalului**.

- ✓ Ultima **diminuare** de care au "beneficiat" funcționarii publici a fost cea reglementată de O.U.G nr. 36/2025 prin care sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare a fost diminuat la 300 lei brut lunar.
- ✓ Un alt "**bonus**" primit de administrația publică locală a fost stabilit prin O.U.G. nr. 34/2023 conform căreia este **interzisă** achiziționarea de autoturisme, mobilier și aparatură birotică, situație care există din anul 2023, continuă și în prezent (conform art. XIII din OUG nr. 156/2024) și va fi și în anul 2026 astfel cum prevăd și dispozițiile art. XXVIII din Legea nr. 141/2025.
- ✓ Referitor la cabinetele președinților și vicepreședinților de consilii județene numărul posturilor a fost stabilit inițial la 6 posturi pentru cabinetul președintelui consiliului județean iar prin art. XVI din Legea nr. 296/2023 a **scăzut** la 4 posturi, iar prin propunerea legislativă din nou este prevăzut să se **diminueze**, raportat la numărul de locuitori.
- ✓ Menționez faptul că în raport de prevederile Ordonanței Guvernului nr. 63/2010 propunerea legislativă, în mod nejustificat, "**omite**" **institutiile de cultură** care erau exceptate de la stabilirea numărului maxim de personal. Opinăm faptul că este necesar ca din numărul maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților/subunităților administrativ-teritoriale **NU trebuie să conțină și posturile aferente instituțiilor de cultură, fără distincție.**
- ✓ Considerăm că pentru activitatea de pază interpretarea „**un post este echivalent cu un salariat (agent de securitate)**” nu corespunde cerințelor impuse de Legea nr. 333/2003, care stabilește că paza se efectuează 24h/24h, 7zile/7zile, ori în aceste condiții un post de pază implică 4 salariați și nu doar un singur salariat. A impune un singur salariat este echivalentul a păzirii unui obiectiv doar pentru 8 h din 24h restul orelor obiectivul **nu mai este păzit fiind astfel încălcate** prevederile Legii nr. 333/2003.
- ✓ Referitor la aplicarea procentului de diminuare a posturilor din administrația publică locală se crează o discriminare evidentă față de administrația publică centrală căreia nu i se aplică nicio diminuare a posturilor. Ba mai mult, dacă ne uităm la propunerea legislativă **proiectul de Lege privind stabilirea unor măsuri de descentralizare a unor competente în domeniul familie și tineret** constatăm că administrația publică centrală este degrevată, iar administrația publică locală este "**premiată**" cu o nouă instituție în subordine pe care urmează să o administreze din toate punctele de vedere, (economic, juridic, patrimoniu, resurse umane etc.)

În concluzie, învederăm faptul că din numărul maxim de posturi trebuie să rămână **exceptate** instituțiile de **CULTURĂ FĂRĂ DISTINCȚIE**, toate având aceeași importanță, serviciile publice **SALVAMONT, SALVAMAR SI SALVASPEO**, serviciile de **EVIDENȚĂ A PERSOANELOR**, serviciile județene de **PAZĂ** suplimentar celor deja exceptate.

Având în vedere diversitatea și complexitatea atribuțiilor fiecărei autorități publice locale, precum și specificul organizațional și funcțional al acestora, considerăm că măsurile preconizate prin proiectul de act normativ pot afecta negativ activitatea curentă a autorităților locale.

Uniformizarea excesivă a cerințelor și constrângerilor, fără a ține cont de particularitățile fiecărei unități administrativ-teritoriale, riscă să genereze dezechilibre în asigurarea serviciilor publice, să afecteze calitatea actului administrativ și să creeze dificultăți în respectarea standardelor de profesionalism, independență și eficiență impuse de legislația în vigoare.

În acest context, se impune o abordare diferențiată și flexibilă, care să țină cont de nevoile și resursele fiecărei entități, astfel încât impactul să fie unul constructiv și să nu afecteze funcționalitatea instituțiilor.

PREȘEDINTE,
Nicoleta ANTON