



CORPUL PROFESIONAL AL SECRETARILOR GENERALI AI COMUNELOR DIN ROMÂNIA - CPSGCoR

Către: Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației,
Domnului ministru CSEKE Attila-Zoltán

Spre știință: Agenția Națională a Funcționarilor Publici
Domnului președinte Vasile – Felix COZMA

Referitor: Propunere amendament la proiectul de *Ordonanță de Urgență pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ*
cu referire la transferul funcționarilor publici, la cerere

Stimate domnule ministru CSEKE Attila-Zoltán,

Stimate domnule președinte Vasile – Felix COZMA,

Mă adresez dumneavoastră în calitate pe care o aveți, de co-inițiatori ai proiectului de *Ordonanță de Urgență pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu referire la modificarea reglementării transferului funcționarilor publici la cerere.

Corpul profesional al secretarilor generali ai comunelor din România (CPSGCoR) este structura asociativă reprezentativă a secretarilor generali ai comunelor din România, constituită în cadrul *Asociației Comunelor din România (ACoR)*, aceasta fiind, la rândul său, structura asociativă reprezentativă pentru administrația publică locală, la nivelul comunelor din România, recunoscută ca atare prin art. 86 alin. (1) din Codul administrativ.

În cadrul CPSGCoR se regăsesc la acest moment **1.940 de membri, secretari generali ai comunelor din România**, ceea ce reprezintă peste **două treimi** din numărul total de comune și **peste trei sferturi** din numărul total de secretari generali titulari pe post.

Modificarea propusă prin proiectul de ordonanță de urgență supus dezbaterii publice **afectează grav drepturile constituționale ale funcționarilor publici.**

Timp de peste 20 de ani, fără întreruperi, sub autoritatea Legii nr. 188/1999, procedura transferului funcționarului public, la cerere, a apărut dreptul fundamental garantat direct prin art. 41 din Constituția României:

Articolul 41

Munca și protecția socială a muncii

(1) Dreptul la muncă nu poate fi îngreunat. **Alegerea** profesiei, a meseriei sau a ocupației, **precum și a locului de muncă este liberă.**

Acest drept a rămas garantat și ulterior abrogării Legii nr. 188/1999, fiind preluat ca atare în *articolul 506 alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, mecanismul transferului la cerere presupunând **un acord în doi** (cererea funcționarului public cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției publice în care urmează să își desfășoare activitatea funcționarul public) **spre deosebire de transferul în interesul serviciului, care presupune un acord în trei**, incluzând și acordul conducătorului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea funcționarul public.

Prin modificarea propusă acum, **se elimină practic dreptul funcționarului public la transfer la cerere.**

Din motivarea proiectului de ordonanță, rezultă că **unicul motiv al restrângerii dreptului constituțional al funcționarilor publici**, de a-și alege locul de muncă prin mecanismul transferului la cerere, îl constituie „***situația de urgență și extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată, pentru a nu genera disfuncționalități suplimentare la nivelul unor sectoare de activități sau categorii de instituții publice***” și anume suspendarea ocupării prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante în sectorul bugetar ca efect al intrării în vigoare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2022.

Raportată la această motivare și considerând că există și o temeinicie a acestei motivări, în sensul riscului de a se depopula anumite autorități sau instituții publice, **modificarea propusă ar putea fi cu greu acceptată, dar doar dacă ar fi una pe o durată strict limitată la durata situației de urgență și extraordinare care a generat-o**, respectiv strict **pe durata cât sunt în vigoare măsurile de suspendare a concursurilor de recrutare**, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2022.

În caz contrar, modificarea propusă prin proiectul ordonanței de urgență **este flagrant neconstituțională** și ne rezervăm dreptul de a utiliza toate mijloacele legale pentru a ne împotrivi restrângerii drepturilor funcționarilor publici, **mai ales în contextul actual în care situația salarizării personalului din cadrul autorităților publice rurale prezintă o discriminare extremă în raport cu alte categorii de personal bugetar, iar modificarea propusă are componente inacceptabile de sclavagism de secol 21.**

Față de motivele mai sus arătate, propunem ca partea introductivă a **Articolului unic** să fie modificată și completată după cum urmează:

**„Articol unic – Pe durata prevăzută la alin. (1) al articolului unic din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2022, articolul 506 alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:
...”**

**Cu deosebită considerație,
PREȘEDINTELE CPSGCoR,
Dan CÂRLAN,**

SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI TARCĂU, JUDEȚUL NEAMȚ

Tarcău, nr. 21 / 19 iulie 2022