

**ASOCIAȚIA DIRECTORILOR ECONOMICI ȘI CONTABILILOR DIN
JUDEȚELE DIN ROMÂNIA**



Sentința civilă nr. 422 / 1999, Cod fiscal 11995962

Sediu: Str. Păcii, Nr. 20, cod 820033, cam. 224, Tulcea, jud. Tulcea
Tel.: 0040 (0)240 – 517077 / 516604; 0040 (0)741 – 984600, 0747- 534880
Tel. / Fax: 0040 (0)240 – 516604
Web: www.adecjr.ro

E-mail: adecjr.tulcea@gmail.com; nicoleta.anton@cjtulcea.ro

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

**MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE, ADMINISTRAȚIEI PUBLICE
ȘI FONDURILOR EUROPENE**

**Ref: drepturile salariale ale personalului din autoritățile publice locale și
instituțiile subordonate, pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din
fonduri europene**

Noua Lege-Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – nr.153/ 2017 reglementează printre altele și drepturile salariale pentru activitatea prestată în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene.

În timp ce pentru anumite categorii de personal reglementarea este necondiționată, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice **nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**, majorarea salariilor se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.

Astfel art.16 alin.(1) al legii prevede că ”personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă **numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.**”

În același timp, art.17 al legii reglementează drepturile salariale pentru **gestionarea** de proiecte finanțate din fonduri europene de către personalul din ministere, respectiv autorități de

management și organism intermediare, care beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 25%.

Alin. (2) al art.16 prevede că "Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%".

Potrivit prevederilor invocate, acordarea de majorări salariale sau ale indemnizațiilor personalului implicat în implementarea/gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile este condiționată de eligibilitatea cheltuielilor de personal și rambursarea acestora din fonduri europene **doar pentru personalul din cadrul echipelor de proiecte.**

Acest cadru legislativ va accentua problema lipsei unui sistem de motivare pentru **toți funcționarii** implicați în domeniul absorbției. Există riscul ca demotivarea acestora să genereze blocaje pe toate verigile și întâzieri în ciclul proiectelor. Organizațiile, în aceste condiții, ar putea pierde cei mai buni specialiști, aceștia orientându-se către **mediul privat** (cheltuielile cu consultanța fiind eligibile și deloc de neglijat).

Indubitabil, lipsa personalului din cadrul sistemului de gestionare a fondurilor europene va avea **efecte negative** asupra absorbției în actuala perioadă de programare, în timp ce completarea schemelor de personal, coroborată cu alte măsuri de motivare salarială a personalului, poate da un **impuls** important procesului de absorbție.

Având în vedere că:

- așa cum prevede de altfel și Legea nr.153/2017 –art 16 (5) "Echipa de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare",
- faptul că majoritatea programelor europene 2014-2020 accesate de către autoritățile publice locale nu au eligibilă cheluiala de personal pentru echipele de proiect (pe reglementarea actuală nefiind posibilă stimularea financiară a echipei),

apreciem inechitabil și discriminatoriu ca personalul direct implicat și responsabil în implementarea proiectelor să nu beneficieze de majorarea salariului (proporțional cu timpul efectiv alocat activităților din proiect) –din bugetul UAT sau al instituției.

De aceea propunem:

- eliminarea părții finale a alin.(1) al art.16 din Legea nr.153/2017 respectiv: "**și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.**"

sau

- modificarea Ghidului Solicitantului - Condiții generale de accesare a fondurilor în cadrul Programului Operațional Regional 2014-2020 în vederea includerii în **categoria cheltuielilor eligibile a salariilor funcționarilor publici care gestionează fonduri europene** în cadrul unei organizații.

1	CJ TULCEA	ANTON NICOLETA- președinte	
---	-----------	----------------------------	--

2	CJ ALBA		
3	CJ ARAD	RIBOVICI GHEORGHINA	
4	CJ BIHOR	PLUGAR GABRIELA	
5	CJ BACĂU	MITREA GABRIELA	
6	CJ BRAȘOV	OLTEANU VIORICA	
7	CJ BRĂILA	DAN DRAGUTA	
8	CJ BUZĂU	CIOLAN LIVIU	
9	CJ CĂLĂRAȘI	MUREȘANU PARASCHIVA	
10	CJ COVASNA	JANOS VERES	
11	CJ DOLJ	TOPORIȘTE ANDA	
12	CJ GALAȚI	STOICA GEORGE	
13	CJ GIURGIU	STĂNCULESCU FLORENTINA	
14	CJ GORJ	STRICESCU DANIELA	
15	CJ HARGHITA	VASILE BICAJANU	
16	CJ IALOMIȚA	MOROIANU MIHAELA	
17	CJ IAȘI	ARVINTE ELENA	
18	CJ ILFOV	COSTEA BOGDAN	
19	CJ MARAMUREȘ	PETRUT ADRIANA	
20	CJ MUREȘ	MĂRGINEAN ALIN	
21	CJ NEAMȚ	BOSOVICI ADRIANA ELENA	

22	CJ OLT	DUMITRU CONSTANȚA	
23	CJ PRAHOVA	DOVÂNCĂ MARIA	
24	CJ SATU MARE	MANTA GABRIELA	
25	CJ SĂLAJ	MARUȘCA LEONTINA	
26	CJ SIBIU	STUPAR CLAUDIU	
27	CJ SUCEAVA	FLORIȘTEAN RODICA	
28	CJ TELEORMAN	BOJĂ MARIANA	
29	CJ VASLUI	TUTUIANU MIRCEA	
30	CJ VRANCEA	DIȚĂ DUMITRU	
31	CL TULCEA	ANTONESCU ALINA	
32			