

**ASOCIAȚIA DIRECTORILOR ECONOMICI ȘI CONTABILILOR DIN
JUDEȚELE DIN ROMÂNIA**



Sentința civilă nr. 422 / 1999, Cod fiscal 11995962

Sediu: Str. Păcii, Nr. 20, cod 820033, cam. 224, Tulcea, jud. Tulcea
Tel.: 0040 (0)240 – 517077 / 516604; 0040 (0)741 – 984600, 0747- 534880
Tel. / Fax: 0040 (0)240 – 516604
Web: www.adecejr.ro

E-mail: adecejr.tulcea@gmail.com; nicoleta.anton@cjtulcea.ro

NOTĂ

privind drepturile salariale ale personalului din autoritățile publice locale și instituțiile subordonate, pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

Legea-Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – nr.153/ 2017 reglementează printre altele și drepturile salariale pentru activitatea prestată în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene.

Astfel, conform art. 16 alin. (1) din actul normativ menționat, pentru personalul din instituțiile și autoritățile publice **nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se poate acorda** majorare a salariilor în cuantum de maxim 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

De asemenea, alin. (2) al art.16 prevede că "Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%".

Art. 11 alin. (4) stipulează că *nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, **exclusiv** majorările prevăzute la [art. 16](#) alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

Având în vedere că, așa cum prevede de altfel și Legea nr.153/2017 –art 16 (5) "Echipele de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a

fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare”,

Propunem:

- modificarea [art. 16](#) alin. (2)” din cadrul art. 11 alin. 4 astfel :

*Art. 10 (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, **inclusiv** majorările prevăzute la [art. 16](#) alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.*

În același context, în cursul lunii mai 2018 a fost aprobată H.G. nr. 325/ 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Art. 1 prevede că *Instituțiile și/sau autoritățile publice beneficiare ale proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile pot înființa posturi în afara organigramei pentru implementarea proiectelor, peste numărul maxim de posturi aprobat al instituției/autorității publice, în limita posturilor aprobate prin contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare, atunci când sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:*

a) *există un proiect aprobat prin contract/acord/ordin de finanțare de către autoritatea de management sau structura care gestionează programul din care este finanțat acesta;*

b) *în urma evaluării posturilor existente și a necesarului de resurse umane a fost aprobată o notă justificativă de către conducătorul instituției și/sau autorității publice beneficiare prin care se constată că personalul încadrat pe posturile prevăzute în organigramă se află în imposibilitatea de a prelua atribuții suplimentare sau nu există suficient personal de specialitate cu competențele necesare desfășurării unor activități specifice din cadrul proiectului;*

c) *toate cheltuielile cu salariile personalului încadrat în afara organigramei, pe toată durata de implementare a proiectului, **sunt prevăzute în bugetul aprobat al proiectului și se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul.***

De asemenea de subliniat este și conținutul art. 6, respectiv:

Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, după cum urmează:

a) *pentru 1 proiect se acordă o majorare de 15%;*

b) *pentru 2 proiecte se acordă o majorare de 20%;*

c) *pentru 3 sau mai multe proiecte se acordă o majorare de 25%.*

PREȘEDINTE,
Nicoleta ANTON